

DEXTER HR MONITOR

Konzepte und Systeme für kompetenzbasiertes
Performancemanagement und maximale Mitarbeitereffizienz

Bad Homburg, 2011

Welches Problem lösen wir?

Menschen sind verschieden...

...auch im selben Job.



Welches Problem lösen wir?

Wie stellt man dann sicher, dass jeder...

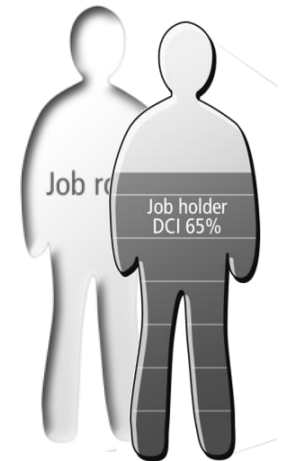
- Sein Jobprofil kennt
- Seinen Job auch ausfüllt
- Richtig geführt wird
- Individuell entwickelt wird
- Richtig bezahlt wird
- Richtig befördert wird



Welches Problem lösen wir?

DEXTER HR MONITOR ermöglicht:

- Rollendefinitionen in Kompetenzbegriffen
- Rollenvermittlung an den Mitarbeiter
- Schnelles und einfaches Assessment
- Passung MA ↔ Job in % (DCI)
- Individuelle Entwicklungspläne
- Monitoring der Kompetenzentwicklung
- ROI Berechnung für alle Entwicklungsmaßnahmen

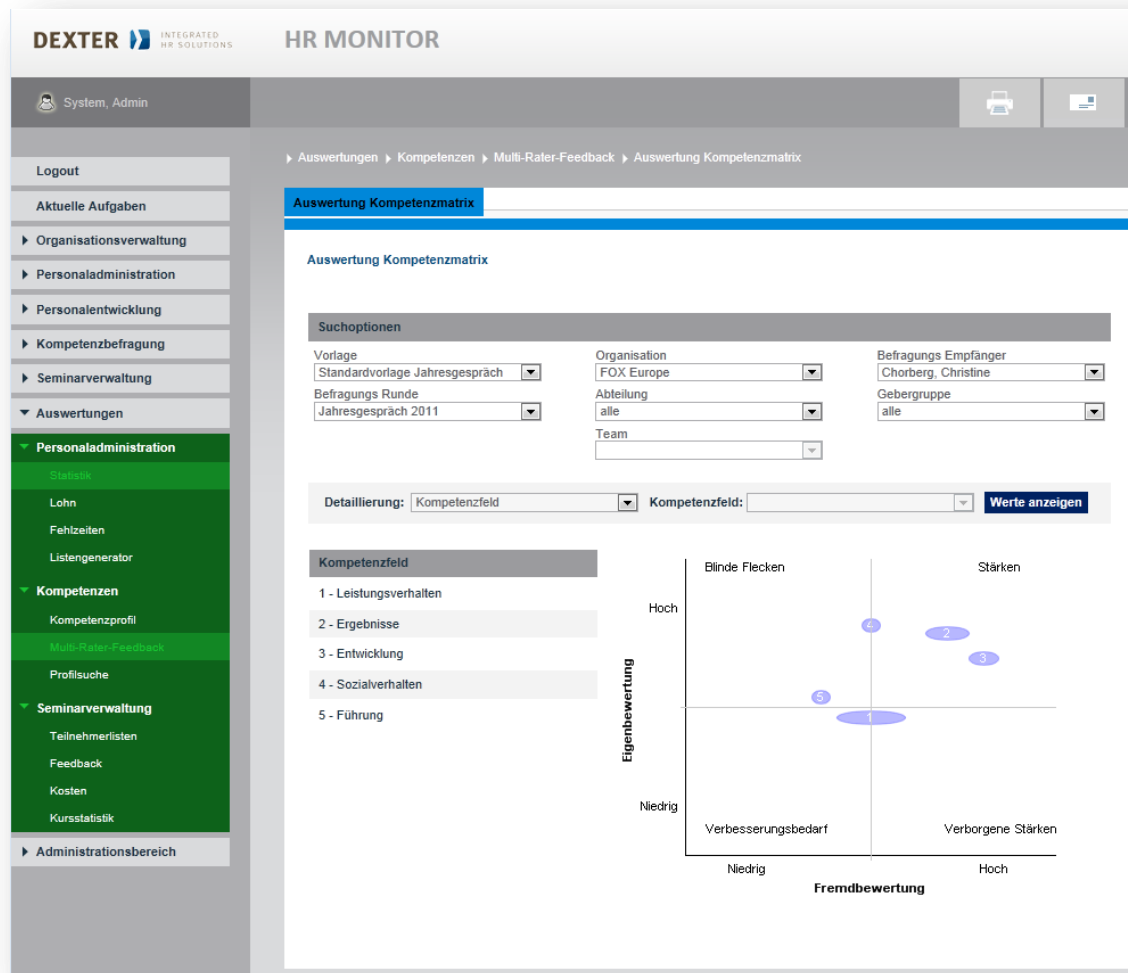


Welchen Kundennutzen schaffen wir?

- Steigerung der Produktivität, weil die richtigen Stärken gefördert werden
- Reduzierung der Trainingskosten durch Fokus auf effektive Maßnahmen
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit durch gezielte Unterstützung
- Bindung der stärksten Mitarbeiter
- Beschleunigung der Umsetzung von Strategiewechseln



DEXTER System HR MONITOR[®]



Microsoft .NET
Höchste Sicherheit
Individuelle Screens

Erhebung
Konsolidierung
Analyse
Feedback

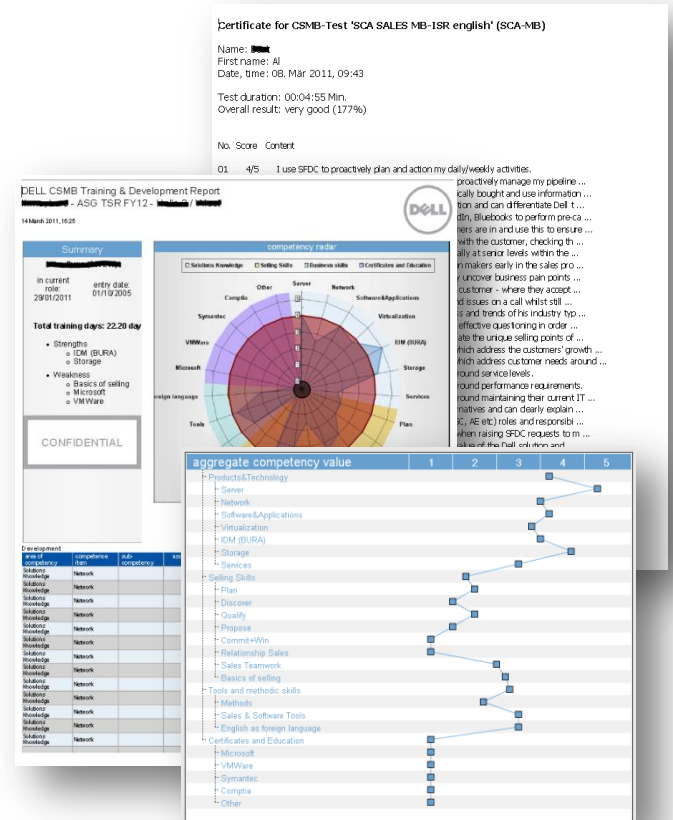
Dezentral
Vielsprachig
Intuitiv

Wächst mit den
Anforderungen

Als Cloud Service
wartungsfrei

Referenzprojekt DELL global 2011

- Begleitung einer großen Transformation
- Über 1000 Beteiligte weltweit
- 36 Kompetenzen
- vier Job Familien
- Enormer Lernprozess für alle Interessengruppen
- Börsenwert stieg während der Projektphase um 25%



Partner Referenzprojekt Williams Lea (Deutsche Post DHL) Partner High-End Communications, Frankfurt

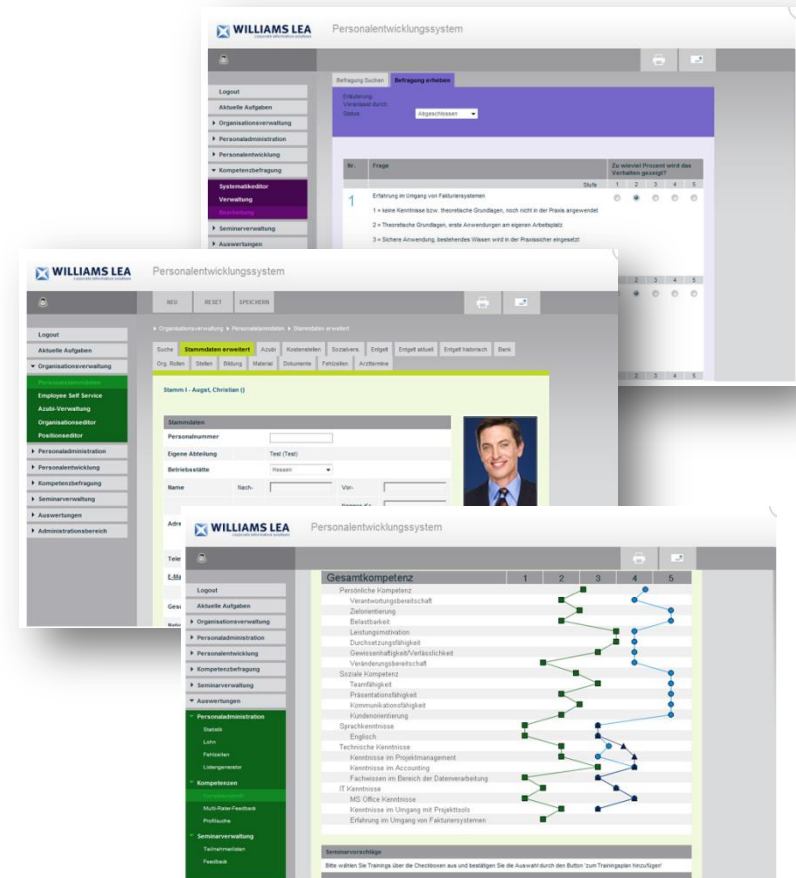


Aufgabe:

- systematische und kontinuierliche Anpassung der Mitarbeiter-Kompetenzen an sich ändernde Aufgaben

Ergebnisse:

- schnelles Auffinden von Experten
- alle Hierarchiestufen, Altersstufen und Funktionen integriert
- Qualifizierungsmaßnahmen bereichsübergreifender und zielgruppengerechter



Nur mit Partnern kann es gut werden

Kundenanforderungen sind individuell. Beziehungen und Vertrauen zu Beratern brauchen Zeit sich zu entwickeln.

Gute Berater denken sich tief in die Aufgabenstellung Ihres Kunden hinein.

DEXTER liefert das Informationssystem, das dem Berater eine neue Qualität von Beratung und Projekten ermöglicht.

Gemeinsam erreichen wir auch große Ziele.



Nutzen für Partner

- Erweiterung des eigenen Angebotspektrums
- Türöffner für neue Kundenkontakte
- Plattform zur Umsetzung von Konzepten, die ohne Technologie zu aufwändig und zu teuer sind
- Umfassende Technologielösung aus einer Hand
- Aufdecken von weiterem Beratungsbedarf



Getting started

- Persönliches Kennenlernen
- Status „registrierter Partner“:
 - Eigenes HR MONITOR System zu Test und Vorführzwecken
 - Zugang zu Vertriebs- und Projektkonzepten und Methoden in unserer Partnerlounge
 - Partner bietet HR MONITOR bei Kundenansprache explizit oder implizit mit an
 - DEXTER reicht Leads aus dem Einzugsgebiet des Partners an ihn weiter und nennt ihn als Implementierungspartner
- 1-2 Pilotprojekte
- Formalisierung der Zusammenarbeit





DEXTER GMBH & Co. KG

THOMASSTRASSE 10-12

D-61348 BAD HOMBURG v.d. HÖHE

TEL: 06172-6793920

www.dexter.de