



**Konzepte und Systeme für kompetenzbasiertes
Performancemanagement und maximale Mitarbeitereffizienz**

Bad Homburg, 2012

Welches Problem lösen wir?

Menschen sind verschieden...



...selbst im gleichen Job.



Welches Problem lösen wir?

Wie stellt man dann sicher, dass jeder...

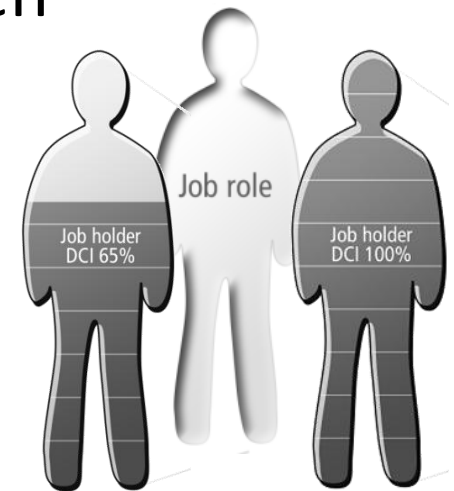
- Sein Jobprofil kennt
- Seinen Job ausfüllt
- Richtig geführt wird
- Individuell entwickelt wird
- Richtig bezahlt wird
- Richtig befördert wird



Welches Problem lösen wir?

DEXTER HRM ermöglicht:

- Jobdefinitionen in Kompetenzbegriffen
- Information des Mitarbeiter
- Schnelles und einfaches Assessment
- Passung Mitarbeiter ↔ Job in % (DCI)
- Individuelle Entwicklungspläne
- Monitoring der Kompetenzentwicklung
- ROI Berechnung für alle Entwicklungsmaßnahmen

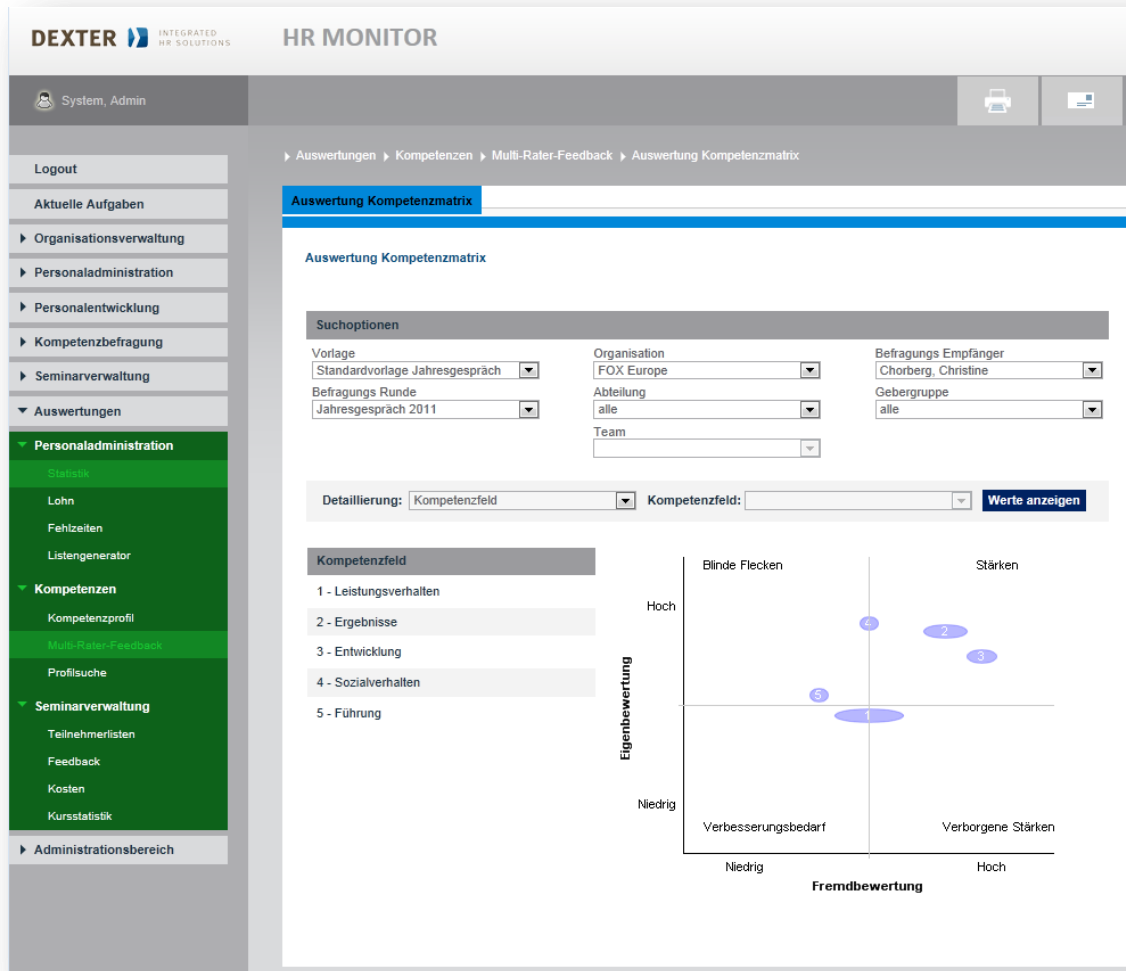


Welchen Kundennutzen schaffen wir?

- Steigerung der Produktivität, weil die richtigen Stärken gefördert werden
- Reduzierung der Trainingskosten durch Fokus auf effektive Maßnahmen
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit durch gezielte Unterstützung
- Bindung der stärksten Mitarbeiter
- Beschleunigung der Umsetzung von Strategiewechseln



DEXTER System HR MONITOR[®]



Microsoft .NET
Höchste Sicherheit
Individuelle Screens

Erhebung
Konsolidierung
Analyse
Feedback

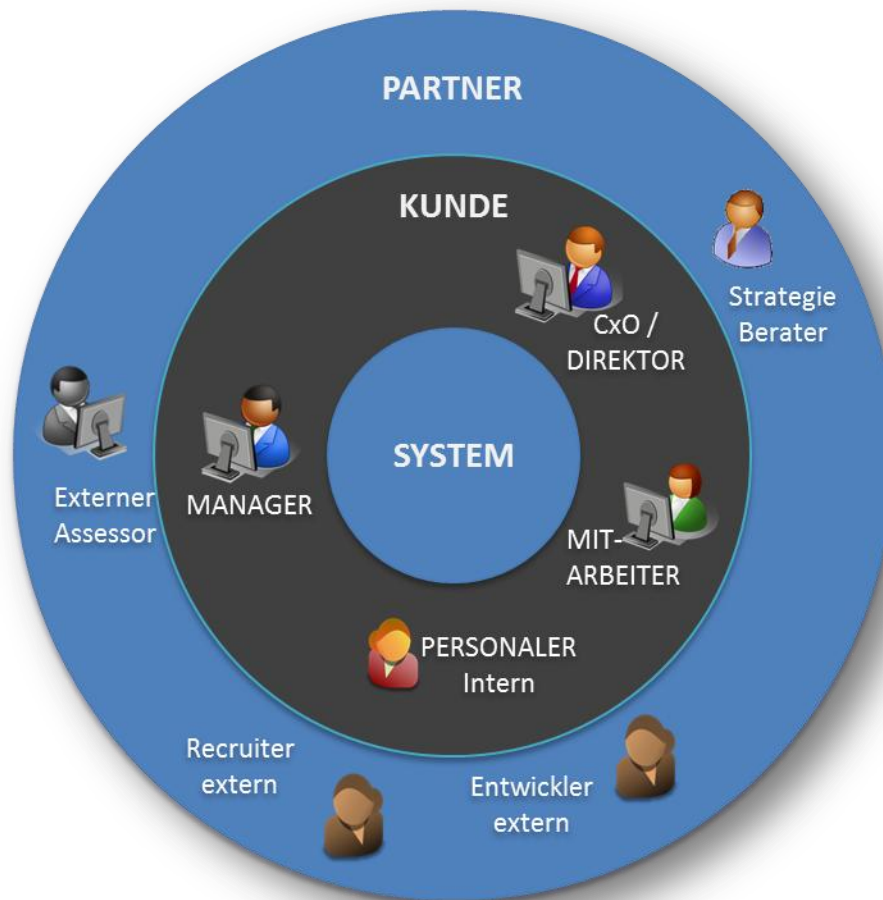
Dezentral
Vielsprachig
Intuitiv

Wächst mit den
Anforderungen

Als Cloud Service
wartungsfrei

Alle Beteiligten sind eingebunden

Alle internen und externe Benutzer in einem System



Flexible
Aufgabenverteilung

Einheitliches
Reporting

Immer aktuelle
Daten

Partner unterstützen
Inhaltlich

DEXTER unterstützt
technisch

Vielsprachig, global
verfügbar

Nur mit Partnern kann es gut werden

Kundenanforderungen sind individuell. Beziehungen und Vertrauen zu bewährten Beratern hatten Zeit sich zu entwickeln.

Gute Berater denken sich tief in die Aufgabenstellung Ihres Kunden hinein. Sie sehen das ganze Bild.

DEXTER liefert das Informationssystem, das dem Berater eine neue Qualität von Beratung und Projekten ermöglicht.

Gemeinsam erreichen wir auch große Ziele.



Referenzprojekt DELL global 2011

Aufgabe:

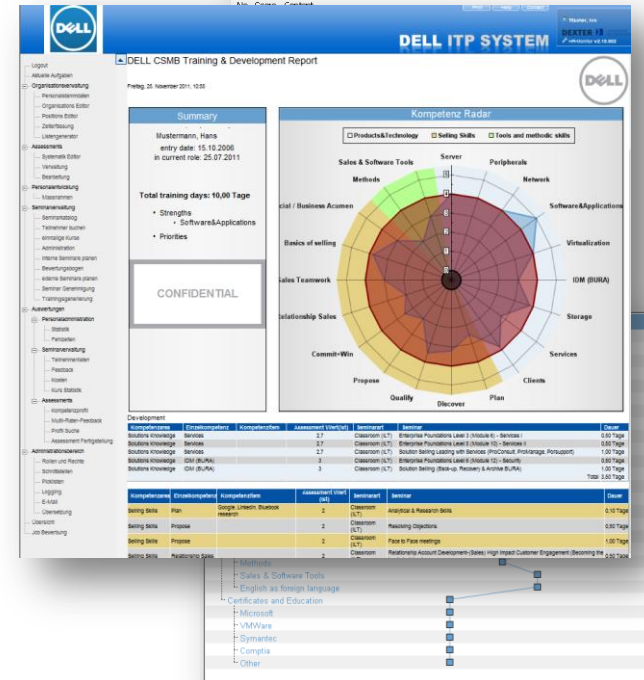
- Begleitung einer großen Transformation
- Über 1000 Beteiligte weltweit
- 36 ermittelte Kompetenzen
- Gruppiert in vier Job Familien

Ergebnisse:

- Enormer Lernprozess für alle Interessengruppen
- Höchste Zufriedenheitswerte der Teilnehmer
- Börsenwert stieg während der Projektphase um 25%

Certificate for CSMB-Test 'SCA SALES MB-ISR english' (SCA-MB)

Name: **[REDACTED]**
 First name: Al
 Date, time: 08. Mär 2011, 09:43
 Test duration: 00:04:55 Min.
 Overall result: very good (177%)



Der DEXTER Ansatz

HR Berater



„Talent Management“

- 90-Grad bis 360-Grad Assessment
- Karrierpfadmanagement
- Kompensationsmanagement
- Kompetenzmanagement
- Personal Entwicklungsplanung
- Mitarbeiter Profilmangement
- Zielmanagement
- Impact-Analyse
- Multirater feedback
- Leistungsbeurteilung und-bewertung
- Trainingsmanagement
- Plan (für Leistungszulagen, Prämien etc.)
- Nachfolgeplanung
- Talent Pool-Management
- Talent Review / Bewertung
- Visualisierung (Charts, 9-box grids etc.)

Kunde



Powered by DEXTER IT-Solutions-as-a-Service

Partner Referenzprojekt Williams Lea (Deutsche Post DHL) Partner High-End Communications, Frankfurt

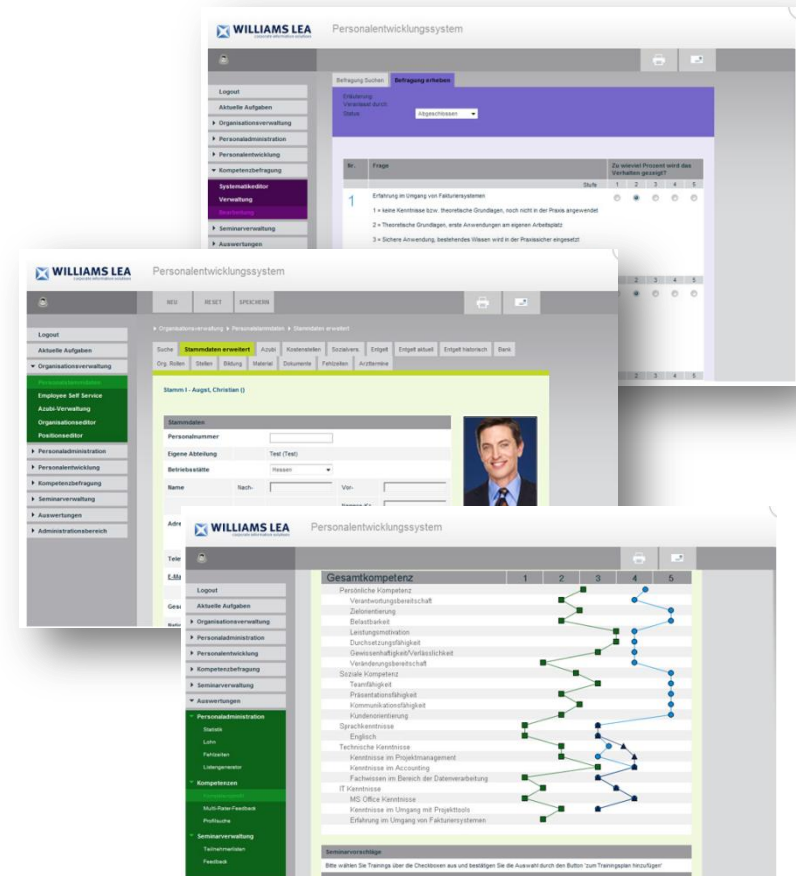


Aufgabe:

- systematische und kontinuierliche Anpassung der Mitarbeiter-Kompetenzen an sich ändernde Aufgaben

Ergebnisse:

- schnelles Auffinden von Experten
- alle Hierarchiestufen, Altersstufen und Funktionen integriert
- Qualifizierungsmaßnahmen bereichsübergreifender und zielgruppengerechter



DEXTER Referenzen





DEXTER GMBH & Co. KG

THOMASSTRASSE 10-12

D-61348 BAD HOMBURG v.d. HÖHE

TEL: 06172-6793920

www.dexter.de