

## **DEXTER: Personalmanagement-Systeme brauchen offene Schnittstellen zu gewachsenen Lösungen**

**DEXTER HR MONITOR® integriert vorhandene Anwendungen, Daten und Tabellen – Microsoft .NET Technologie als Basis**

Bad Homburg – Februar 2005 – Die Personalarbeit wird in vielen mittelständischen Unternehmen durch „gewachsene Lösungen“ behindert. Aus Angst vor Datenverlust bei einer Umstellung wird an Tabellen und proprietären Insel-Anwendungen festgehalten. Für die professionelle Entwicklung der Mitarbeiter, den sinnvollen Einsatz und die zielgerichtete Förderung ist ein leistungsfähiges Personalmanagement-System unabdingbar, das alle relevanten Daten berücksichtigt. Die DEXTER GmbH & Co KG in Bad Homburg, Spezialist für integrierte Lösungen in Personalmanagement und Personalentwicklung, weist daraufhin, dass die Umstellung problemlos ist, wenn vorhandene Daten unmittelbar und verlustfrei eingebunden werden können. Diese besondere Integrationsfähigkeit und offene Schnittstellen zeichnen die DEXTER HR MONITOR® Software Suite aus, die noch dazu durch ihren modularen Aufbau den Umstieg zu professioneller Personalentwicklung in einzelnen Schritten unterstützt.

„Unser besonderes Augenmerk bei der Entwicklung und Pflege der Software-Suite DEXTER HR MONITOR® gilt Integrationsfähigkeit und Flexibilität“, erläutert Ivo Titscher, geschäftsführender Gesellschafter von DEXTER. „Effizientes Personalmanagement wird mit dem DEXTER HR MONITOR® durch flexible Anpassung erreicht; die Nutzung einer firmeneigenen Terminologie wird unterstützt.“ Entscheidend ist die offene Architektur, die eine verlustfreie Einbindung aller vorhandener Daten und Anwendungen ermöglicht. Das macht eine Migrierung besonders leicht, und wirkt sich stark kostenreduzierend aus.

DEXTER Lösungen für Personalmanagement setzen sich aus Beratung und zeitgemäßer Software-Technologie als ‚Enabler‘ zusammen, die den individuellen Bedürfnissen der jeweiligen Firmenstruktur entspricht. So können z.B. vorhandene Tabellen im Hintergrund hinterlegt werden, oder die Daten werden in eine neue Datenbank transferiert. Aufgrund der Struktur des DEXTER HR MONITOR® können die Personalabteilungen während der Installationsphase ungehindert weiterarbeiten. Ausgewählten Stellen kann Parallel-Betrieb gestattet werden, was die Umstellung zusätzlich erleichtert.

Der DEXTER HR MONITOR® erlaubt als web-basierte Lösung mit integrierter eMail-Funktionalität auf Basis Microsoft .NET Framework den Zugriff auf alle Daten von allen Standorten aus und vermeidet dadurch Redundanz. Zugriffs- und Schreibrechte werden dem Organisationsaufbau entsprechend vergeben, damit die Daten im Personalbereich und von Managern mit Personal-Verantwortung genutzt werden können. Aktuelle Daten können optional auch aus anderen Systemen wie z.B. der Lohnbuchhaltung, der Zeiterfassung oder aus übergreifenden ERP Systemen eingespielt werden.

+++ [www.dexter.de](http://www.dexter.de) +++

### **Pressekontakt**

JelCom GmbH . J. Loewenhardt, Postfach 101161, D 60011 Frankfurt/Main, Tel. +49 (0) 69 97 590461, Fax +49 (0) 69 97590463, kontakt@jelcom.de  
DEXTER GmbH & Co. KG, Ivo Titscher, Thomasstr. 10-12, D 61352 Bad Homburg, Fon +49 (0) 6172 67939 20, Fax +49 (0) 6172 6793919 presse@dexter.de