

DEXTER HR Monitor Software-Suite V 1.3 verfügbar Integrierte IT & Beratungs-Lösung für Personal-Management und Personal-Entwicklung – Mehr Effizienz durch Kompetenz-Messung

Bad Homburg – 6. Februar 2004 – Die DEXTER GmbH & Co KG, Spezialunternehmen für integrierte Lösungen im Personalmanagement, hat jetzt die neueste Version 1.3 ihrer Standardsoftware-Suite HR Monitor vorgestellt. Das Programm, das in enger Zusammenarbeit mit dem Joint Venture Partner com2 GmbH, Bad Homburg, entwickelt und erweitert wurde, bildet die Informationstechnologie-Plattform für optimierte Personalentwicklung. Der DEXTER HR Monitor ist das Basissoftwarepaket, das einzeln oder komplett die Funktionalitäten Personal-Administration, Kompetenz-Systematik und Bildungs-Controlling zur Verfügung stellt. „Wir haben der jetzt vorliegenden Version weitere Funktionsmodule hinzugefügt. Dadurch ist eine stufenweise Integration in die vorhandene IT Infrastruktur noch einfacher,“ erläuterte Ivo Titscher, geschäftsführender Gesellschafter von DEXTER, die Neuerungen.

Das Modul Personaladministration (PA) empfiehlt sich für Unternehmen, deren Personalwesen zum Beispiel die Stammdaten auf Excel-Basis gewissermaßen als Inselfösung verwaltet. Der HR Monitor PA stellt u.a. Stellen- und Bildungshistorie sowie Qualifikationen dar, bietet Editoren für Organisation und Positionen und kann selbstverständlich für die Verwaltung von Zielvereinbarungen, Zeugnissen, Dokumenten, Arbeitsgeräten, Urlaubsansprüchen und Fehlzeiten eingesetzt werden. Er ist das Fundament eines zeitgemäßen Personal-Management-Systems.

Das Modul Kompetenzsystematik (KS) bildet die Kompetenzen der MitarbeiterInnen in vier Stufen hierarchisch gegliedert ab und verwaltet die Kompetenz-Profile. Ebenso werden die Ergebnisse von Kompetenz-Assessments erfasst und verwaltet und Soll / Ist Profilvergleiche vorbereitet und ausgewertet, um Themen für die Personal-Entwicklung zu erarbeiten. Dadurch ergeben sich eine neue Transparenz und die Grundlage für objektive Förderungs-Entscheidungen. Das Modul Bildungscontrolling (BC) ermöglicht den Verantwortlichen einen stets aktuellen Überblick über den Stand der Mitarbeiterkompetenzen –und Defizite und der Wirksamkeit von Entwicklungsmassnahmen in Form von Kennzahlen. Diese werden Kundenspezifisch eingerichtet und eignen sich hervorragend als Grundlage für Balanced Scorecards (BSC).

Web-basierte Lösung – ideal für verteilte Standorte

Personal-Management und Personal-Entwicklung mit dem DEXTER HR Monitor ist eine vollständig web-basierte Lösung mit integrierter eMail-Funktionalität. Sie erlaubt dadurch den Zugriff auf alle Daten durch die Berechtigten auch an verteilten Standorten. Die bestehende Personalstammdatenverwaltung wird entweder über eine Schnittstelle integriert, oder die Daten werden komplett übernommen. Zugriffs- und Schreibrechte werden dem Organisationsaufbau entsprechend vergeben, damit die Daten im Personalbereich und von Managern mit Personal-Verantwortung genutzt werden können. Aktuelle Performancedaten können optional auch aus anderen Systemen wie z.B. der Lohnbuchhaltung oder der Warenwirtschaft eingespielt werden.

Für die Entwicklung oder den Ausbau kundenspezifischer Lösungen werden folgende Elemente der DEXTER HR Monitor Basissoftware maßgeschneidert eingesetzt:

- Stammdatenverwaltung mit integriertem Dokumentmanagement
- Verwaltung der Organisationsstruktur mit Stellenplan und Stellen-Pools
- Zentraler Kompetenz-Katalog mit 360 Grad Feedback und Entwicklungsplanung
- Stellenbeschreibungen mit Kompetenzprofilen
- Online-Seminarkatalog mit Online-Anmeldung und Workflow-Unterstützung
- Mitarbeiter- und Manager-Self-Service
- Zugriffsverwaltung mit Rollenkonzept und umfassender Historisierung

+++ www.dexter.de +++

DEXTER GmbH & Co. KG ist ein Beratungs- Entwicklungs- und Dienstleistungsunternehmen für integrierte Lösungen im Bereich Personalmanagement und Personalentwicklung. DEXTER erarbeitet für seine Kunden Lösungen, die zu einer besseren Abstimmung (Matching) von Mitarbeiterkompetenzen und Anforderungen des Unternehmens führen, die den Wert der Mitarbeiter-Kompetenzen, -Motivation und -Leistungen transparent und messbar machen und mit dem Geschäftserfolg verknüpfen. Dadurch wird die Effizienz der Personalarbeit gesteigert und so die Basis für eine integrierte Personal- und Organisationsentwicklung geschaffen.

DEXTER setzt bei den Projekten sowohl in der Planung als auch in der Umsetzung vor Ort beim Auftraggeber Berater aus den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, Psychologie und Webtechnologie ein. Basis ist die von DEXTER entwickelte Standardsoftware-Suite für Human Resources, die mit ihren unterschiedlichen Modulen und offenen Schnittstellen eine flexible und individuelle Einbindung in die IT Landschaft des Kunden erlaubt.

Pressekontakt

JelCom GmbH . J. Loewenhardt, Postfach 101161, D 60011 Frankfurt/Main, Tel. +49 (0) 69 97 590461, Fax +49 (0) 69 97590463, kontakt@jelcom.de
Dexter GmbH & Co. KG, Ivo Titscher, Thomasstr. 10-12, D 61348 Bad Homburg, Tel. +49 (0) 6172 67939 20, Fax +49 (0) 6172 6793919 presse@dexter.de