

DEXTER bringt SB-RECRUITING PRO für Zeitarbeitsfirmen

Dienstag, 9. August 2011

(PA) Online-Bewerbungen über die eigene Website und Bewerbermanagement als SaaS.

„Sie suchen kompetente Mitarbeiter und wollen einen professionellen und effizienten Recruiting-Prozess, bei dem Sie auf einen Blick die Qualifikationen der Bewerber vergleichen können? Wenn Sie damit sofort starten wollen ohne sich über Softwareinstallation und Pflege Gedanken machen zu müssen, haben Sie mit SB-Recruiting den richtigen Service gefunden“, erklärt Dipl.-Psych. Ivo Titscher, Geschäftsführer von DEXTER.

SB-Recruiting PRO ist leicht zu bedienen. Das gilt für den Recruiter wie für den Bewerber. Beide können sich darauf konzentrieren die passende Person für die richtige Stelle zu finden.

Durch die, genau auf die Stelle eingestellten, Online-Formulare wird der Aufwand für Bewerber und Recruiter optimiert. Es müssen vom Bewerber nur relevante Angaben gemacht werden und der Recruiter erhält die Bewerbung bereits nach einem Punktesystem ausgewertet.

Das Bewerbermanagement-Tool zur Auswertung und Verwaltung von Bewerberdaten ermöglicht auch kleineren Organisationen die Einbindung eines professionellen E-Recruiting-Tools auf der eigenen Website.

Möglich wird dies durch Software as a Service (SaaS) von DEXTER. Über 10 Jahre Erfahrungen in Projekten mit Kunden wie DELL, SCHUFA, THIEME Fachverlag oder Spedition Friedrich ZUFALL stecken in diesem Service, der mit 49 € Monatspauschale ohne Laufzeitbindung heute für jeden erschwinglich ist.

„Bei SB-Recruiting wird ein Preis bezahlt, egal wie viele Stellen ausgeschrieben werden.“

Über die DEXTER GmbH & Co. KG:

DEXTER ist seit 10 Jahren Dienstleister für Lösungen im Spannungsfeld „Personal und Technologie“. Mit unserem Netzwerk von Partnerfirmen und Beratern aus den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, wissenschaftlicher Psychologie und Webtechnologie erarbeiten wir mit unseren Kunden Lösungen, die

- zu einer besseren Passung von Mitarbeiterkompetenzen und Anforderungen des Unternehmens führen
- den Wert der Mitarbeiterkompetenzen, -motivation und -leistungen transparent und messbar machen und mit dem Geschäftserfolg verknüpfen
- die Effizienz der Personalarbeit steigern
- die Basis für eine integrierte Personal- und Organisationsentwicklung liefern

Die Berater bei DEXTER haben langjährige Erfahrung in der Planung und Durchführung komplexer Veränderungs- und Technologieprojekte. Unsere Vernetzung mit Partnerfirmen und Experten aus der Wissenschaft gewährleistet, dass wir für verschiedene Anforderungen und Projektgrößen immer hochkompetente Teams zusammenstellen und wertbringende Lösungen erarbeiten. So tragen wir dazu bei, dass unsere Kunden ihre Geschäftsziele schneller und dauerhaft erreichen.