

HR MONITOR[®] Plattform

Personalmanagement effizient gemacht





HR MONITOR® Plattform

Effizientes Management aller Personalprozesse Kompetenzen der Mitarbeiter im Mittelpunkt

Sie wissen: Wirkungsvolles Personalmanagement ist effiziente Administration und individuelle Auswahl und Entwicklung.

Erst wenn Verwaltungsprozesse optimal ablaufen, bleibt Spielraum für die eigentliche Personalarbeit. Für Personalauswahl und –entwicklung ist es wichtig zu wissen, über welche Kompetenzen ein Mitarbeiter verfügt. Um den Nutzen von Personalarbeit transparent zu machen, sind aussagekräftige Kennzahlen und Auswertungen notwendig.

Wir sind sicher: HR MONITOR Plattform ist die richtige Lösung für moderne Unternehmen.

DEXTER bietet mit HR MONITOR Plattform eine umfassende Lösung für effektives Personalmanagement. HR MONITOR Plattform versetzt Sie in die Lage, Mitarbeiter-Stammdaten, Zeit- und Kostendaten, Kompetenzen und Weiterbildungsveranstaltungen mit einem System zu koordinieren. Alle wichtigen Informationen über Ihre Mitarbeiter sind verfügbar, wo sie gebraucht werden.

HR MONITOR Plattform bietet Ihnen Effizienzsteigerung und Kostenersparnis durch integriertes Personalmanagement.

Sie benutzen den HR MONITOR Plattform einfach über einen PC mit Inter- oder Intranetzugang. Jeder Beteiligte erhält individuelle Benutzerrechte, um die relevanten Daten zu sehen oder zu ändern.

HR MONITOR Plattform hilft, Ihre Personalprozesse effizient zu managen und bietet unter anderem:

- alle Personen-, Zeit- und Abrechnungsdaten in einem System
- elektronische Personalakte für jeden Mitarbeiter
- Mitarbeiter können ausgewählte Daten selbst pflegen
- frei definierbares, einheitliches Kompetenzsystem
- objektive Beurteilungen & Fördergespräche
- Seminare verwalten und terminieren
- Controlling und Kostenmanagement
- auf Ihre Bedürfnisse abgestimmte Personalstatistiken



HR MONITOR® Plattform

Moderne Oberfläche für einfache Bedienbarkeit Dynamische Menüs entsprechend Benutzerrechten

Personalmanagement

- Komplette Stammdatenansicht
- Komplette Bildungshistorie
- Komplette Stellenhistorie
- Zusätzliche Rollen in der Organisation
- Elektronische Personalakte
- Azubi-Verwaltung
- Gehaltsdaten- und Zeitdatenansicht und Reports (Import aus anderen Systemen)

Kompetenzmanagement

- Dynamischer Online-Fragebogen
- Individuelles Kompetenzmodell
- Einfache Benutzer-Oberfläche zur Pflege durch Praktiker
- Bearbeitung an verteilten Standorten

Auswertungen

- Darstellung in Tabellenform und als graphisches Profil
- Soll-Ist-Vergleiche
- Einzel- und Gruppenvergleiche auch kombinierbar
- Zeitreihenvergleiche

Nr.	Frage	Zu wieviel Prozent wird der Verfallnis gezeigt?				
		0-20%	20-40%	40-60%	60-80%	80-100%
1	verfügt über Kenntnisse in der Telekommunikationsbranche	1	2	3	4	5
2	verfügt über Kenntnisse in der Versorgungsbranche	1	2	3	4	5
3	verfügt über Kenntnisse in der Finanzdienstleistungsbranche	1	2	3	4	5
4	verfügt über Kenntnisse in der Bankenbranche	1	2	3	4	5
5	zeigt innovatives und kreatives Verhalten (z.B. beherrscht Kreativitätstechniken oder macht innovative Vorschläge)	1	2	3	4	5
6	trägt durch sein Verhalten zu guter Teamarbeit bei	1	2	3	4	5
7	kann in Konfliktsituationen durch sein Verhalten eine	1	2	3	4	5

Kompetenz	Messwert 1		Messwert 2		Messwert 3	
	Ist	Soll	Ist	Soll	Ist	Soll
Methodische und Soziale Kompetenzen	3,4	3,4	3,4	3,1		
- Projektmanagement	3,5	3,3	3	3		
- Arbeits- und Selbstorganisation	3	3	4	4		
- Präsentation und Moderation	3,7	3,7	2	2		
- Führungserfahrung	2	2	3	3		
- Kommunikative Kompetenz	4,3	4,3	4	4		
- Konfliktlösungskompetenz	3	3	3	3		
- Teamfähigkeit	4,3	4,3	2	2		
- Innovations- und Kreativitätskompetenz	2,7	2,7	2	2		
Fachwissen	2,8	2,8	4	4		
- Sprachkenntnisse	3,8	3,8	4	4		
- Branchenkenntnisse	2,6	2,6	3	3		



HR MONITOR® Plattform

Ihre Vorteile

Allgemein

- Daten aus verschiedenen Quellen (z.B. Excel-Dateien) werden zentral zusammengeführt, dadurch Vermeidung von Doppeleingaben in verstreuten Systemen, Listen und Datenbanken
- Aufwand von Routinetätigkeiten wird reduziert, dadurch Effizienzsteigerung und Kostenersparnis im Personalmanagement
- Zugriff über Webbrowser, dadurch erhalten auch verschiedene Standorte eine gemeinsame Datenbasis

Controlling

- Immer aktuelle und aussagekräftige Kennzahlen
- Umfangreiche Auswertungs- und Analysemöglichkeiten für fundierte Entscheidungen

Personalauswahl und -entwicklung

- Zielgenaue Erfassung von Wissen und Fähigkeiten durch individuelle Kompetenzsystematik
- Hohe Objektivität und Vergleichbarkeit durch Einsatz einheitlicher Kompetenzen für alle Jobrollen
- Präzise Ermittlung des Weiterbildungsbedarfs durch Soll-Ist-Vergleiche
- Komfortable Seminarverwaltung mit automatischer Pflege der individuellen Bildungshistorie

System

- Vollständige Historisierung sorgt für höchste Datensicherheit und Auswertungskomfort
- Alles webbasiert und einfach zu bedienen durch rechteabhängige Benutzermenues
- Keine Installation auf den Rechnern, nur Online-Zugang und Internet Explorer benötigt
- Hosting und Betreuung durch DEXTER oder Installation in Ihrem Firmenintranet
- Nahtlose Erweiterung der Funktionalität durch Module oder Individualanpassungen



HR MONITOR® Plattform

Konditionen

HR MONITOR Plattform	Bis zu 200 Mitarbeiter	200 - 400 Mitarbeiter	400 – 800 Mitarbeiter	800-1200 Mitarbeiter
Software-lizenz	2.995 €	4.995 €	7.495 €	9.995 €

Für die Installation der Software auf Ihrem Server berechnen wir pauschal 800 €. Alle Preise verstehen sich zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer von 19 %.

Zur laufenden Softwarepflege bieten wir einen Service & Support-Vertrag, der die Lieferung von Updates, Patches und neuen Versionen für den HR MONITOR Plattform beinhaltet. Für diese Dienstleistung berechnen wir 15% des Plattformpreises p.a.. Dies beinhaltet auch die Beantwortung von Fragen zum System per E-Mail, Montags - Donnerstags von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr, mit Ausnahme von hessischen Feiertagen, und Freitags von 9.00 Uhr bis 13.00 Uhr. Im Help Desk werden auch kleinere telefonische Anfragen der Kunden zur Funktionalität der Software beantwortet.

Hosting bei Dexter

Diese Option sieht vor, dass Installation, Inbetriebnahme und Hosting des HR MONITOR Plattform durch DEXTER auf eigener Hardware im COLT ISC Rechenzentrum in Frankfurt/Main durchgeführt werden. Die Internet-Anbindung der ASP-Dienstleistung erfolgt durch den Provider COLT.

Durch SSL-Verschlüsselung, Firewalls und IP-Tunneling bieten wir höchste Sicherheitsstandards. Damit können auch Niederlassungen sicher auf einen zentralen Datenbestand zugreifen.

Die durch das externe Hosting entstehenden monatlichen Zusatzkosten betragen 390 € (Laufzeit 36 Monate).

OnDemand

Alternativ bieten wir HR MONITOR OnDemand für 1€/pro verwaltetem Mitarbeiter pro Monat an. Darin sind alle Kosten für Softwarelizenz, Updates und den Serverbetrieb enthalten. Die einmalige Einrichtungsgebühr beträgt 399 €.

Registergericht: Bad Homburg, HRA 3706 - Persönlich haftender Gesellschafter:
DEXTER Verwaltungs-GmbH, Thomasstraße 10-12, 61348 Bad Homburg vor der Höhe

Registergericht: Bad Homburg HRB: 7774

Geschäftsführer: Ivo Titscher, Thomas Kapp

USt-IdNr.: DE 226 249 899